

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة 			
مسمى الوظيفة	مهندس مشارك	نوع الوظيفة	121 عقد سنوي
الدائرة	المركز الجغرافي الملكي الاردني	الفئة الوظيفية	1
الادارة/المديرية	التطبيقات الحديثة	المجموعة النوعية	
القسم/الشعبة	البوابة الجيومكانية	المستوى	
مسمى وظيفة الرئيس المباشر	رئيس قسم	المسمى القياسي الدال	مهندس مساحة مشارك
رمز الوظيفة	121002000000	مسمى الوظيفة الفعلي	مهندس مساحة مشارك
حجم الموارد البشرية*		حجم موازنة الدائرة*	
*تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا فقط.			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة 			
تقع الوظيفية في قسم البوابة الجيومكانية في مديرية التطبيقات الحديثة وترتبط ارتباطا مباشرا برئيس القسم			
2. الغرض من الوظيفة 			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
يساهم بنشر البيانات على البوابة الجيومكانية للقسم ، انشاء الخرائط الرقمية الالكترونية تصميم التطبيقات عبر الويب للخرائط الرقمية الالكترونية وذلك من خلال البوابة الجيومكانية و برمجية GIS .			
3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية 			
المهام التفصيلية والمسؤوليات			
1- يساهم بعمل وتصميم الخرائط الرقمية الالكترونية وتطبيقاتها عبر الويب بما يتماشى ومتطلبات المؤسسات العامة والخاصة			

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

2- يساهم بإدامة وتحديث قواعد البيانات الجغرافية في القسم والتعديل عليها لتناسب مع طبيعة العمل ومتطلبات المشاريع

3- يساهم بمراجعة وتحليل البيانات الجيومكانية ومعالجتها وتخزينها لإنشاء قواعد البيانات.

4- يساهم بنشر البيانات الجيومكانية والصور الجوية المصححة والمحدثة على البوابة الجيومكانية.

5- يساهم بأعداد تقارير حول سير العملية الإنتاجية والمعوقات التي تتعرض لها

6- يقوم بأية أمور أخرى يكلف بها من قبل رئيسه المباشر وتكون ذات علاقة بطبيعة عمله

4. مكونات الوظيفة

4.1 اتصالات العمل

ماهية وغرض الاتصال	جهات ومستوى الاتصال	مدى التكرار
☐ تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة ☐ تنسيق العمل	☐ زملاء العمل المباشرين ☐ موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	☐ يومياً ☐ أحياناً

4.2 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.

- تطبيق مباشر التطبيق المباشر للمعرفة الأساسية بالعمل بمستوى متوسط .
- التذكر القدرة على تذكر تتابع خطوات انجاز العمل، أو استيعاب حل المشاكل بمستوى متوسط .

4.3 مجال العمل وتأثيره

يؤدي عملة ضمن إجراءات العمل أو دليل العمليات ومقاييس مهنية تخصصية وتحتاج الى تدقيق الأعمال المنجزة بعد إنجاز المهمات
أثر كبير على أهداف الوحدة والدوائر الحكومية المختلفة.

4.4 الصعوبة والتعقيد

أعمال ذات خطوات متعددة ومتداخلة ذات طبيعة متكررة تتطلب إجراءات وقواعد معرفة

4.5 المسؤولية الاشرافية

المسميات الوظيفية للمرؤوسين	درجة الوظيفة	أعداد الموظفين

4.6 المجهود البدني

نوعية المجهود البدني (شدة المجهود البدني)	النسبة المئوية من وقت العمل
---	-----------------------------

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

95%	☐ جالس	
5%	☐ واقف	
4.7 ظروف العمل 		
النسبة المئوية من وقت العمل	بيئة العمل	
متوسطة 100%	عادية (داخل المكتب)	
5. المؤهلات العلمية والخبرات العملية 		
5.1 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)		
بكالوريوس في هندسة مدنية/ شعبة المساحة والجيوماتكس بتقدير لا يقل عن جيد جدا		
5.1.2 الخبرة العملية المطلوبة		
مدة الخبرة العملية	نوع الخبرة العملية ومجالها	
لا يوجد	خبرة عملية في الاعمال الفنية المتخصصة	
5.1.3 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل او مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)		
مدة التدريب	مستوى التدريب ومجاله	
-	.	
5.2 الكفايات الوظيفية		
مستويات إتقان الكفاية (اساسي، متوسط، متقدم، خبير)	وصف الكفاية	الكفاية المطلوبة
اساسي	إنتاج وتصميم الخرائط الرقمية الالكترونية	الكفايات الفنية
اساسي	مهارة استخدام برنامج متخصصة	
اساسي	تحديث قواعد بيانات رقمية من الصور الجوية والفضائية والخرائط المختلفة	
اساسي	تحليل و معالجة البيانات الجغرافية رقميا	

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

اساسي	تصميم تطبيقات عبر الويب	
اساسي	مهاره استخدام برنامج متخصصة	
اساسي	إعداد التقارير الفنية	
		الكفايات القيادية (لشاغلي الوظائف الإشرافية والقيادية)
أساسي	الاتصال والتواصل الفعال العمل بروح الفريق حل المشكلات التوجه نحو متلقي الخدمة التركيز على الاهداف المساءلة ادارة البيانات والمعلومات الابداع والابتكار المعرفة الرقمية التكيف تنمية الذات	الكفايات العامة (السلوكية والإدارية)

6.الموافقات

الأدوار	المسمى الوظيفي	الاسم	التاريخ	التوقيع
اعداد البطاقة				
مراجعة البطاقة				
اعتماد البطاقة				